

RAPPORTO
GIOVANI 2014

ISTITUTO TONIOLO
ENTE FONDATORE
DELL'UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE

SENZA LAVORO? Ripartire dalle nuove generazioni
per tornare a crescere

ALESSANDRO ROSINA
Professore di Demografia e Statistica sociale Direttore L.S.A.


UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore


LSA
Laboratorio di Statistica applicata
alle decisioni economico-scientifiche

Giovani: bassa occupazione e scarsa valorizzazione (cronicizzazione + crisi)

- **Bassa occupazione dei meno qualificati**

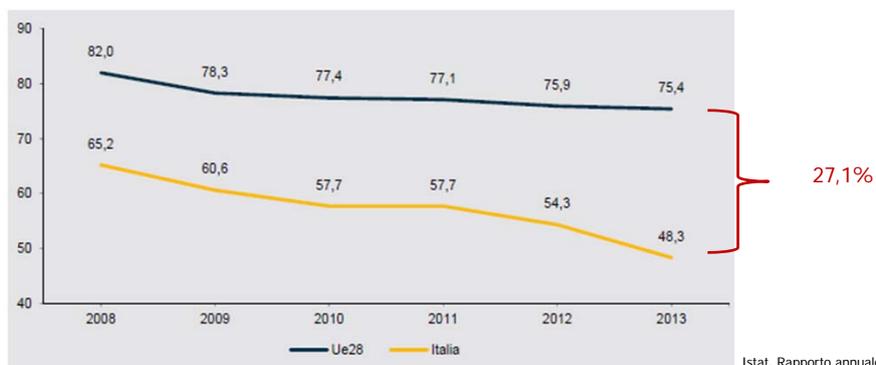
Tasso disoccupazione giovanile (15-24)

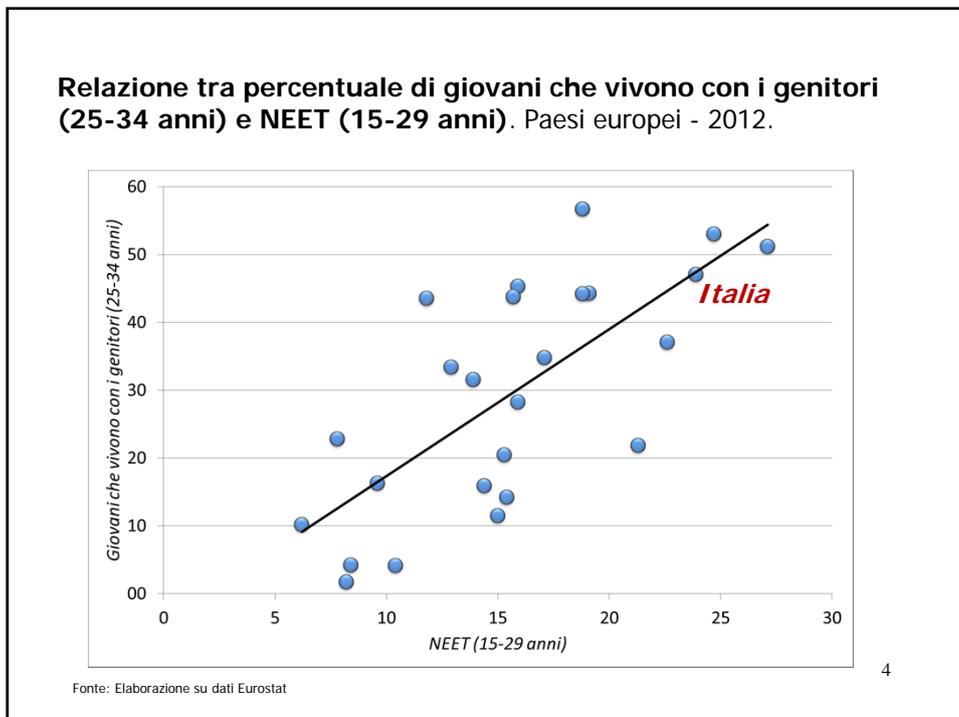
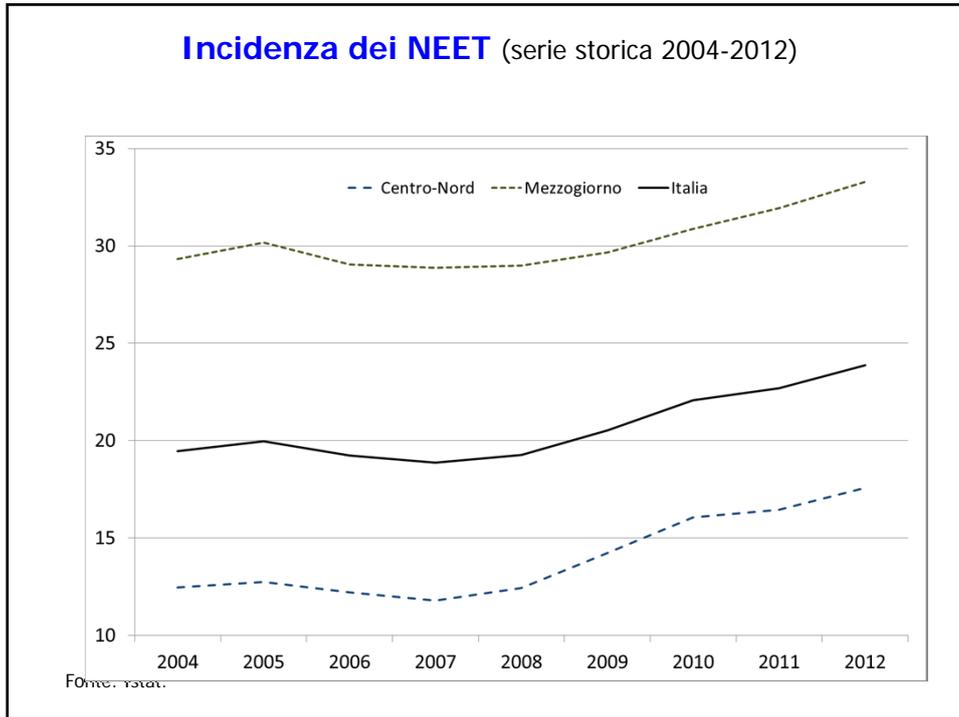
Nel 2013: Ue: 23,4%; Italia >40,0%

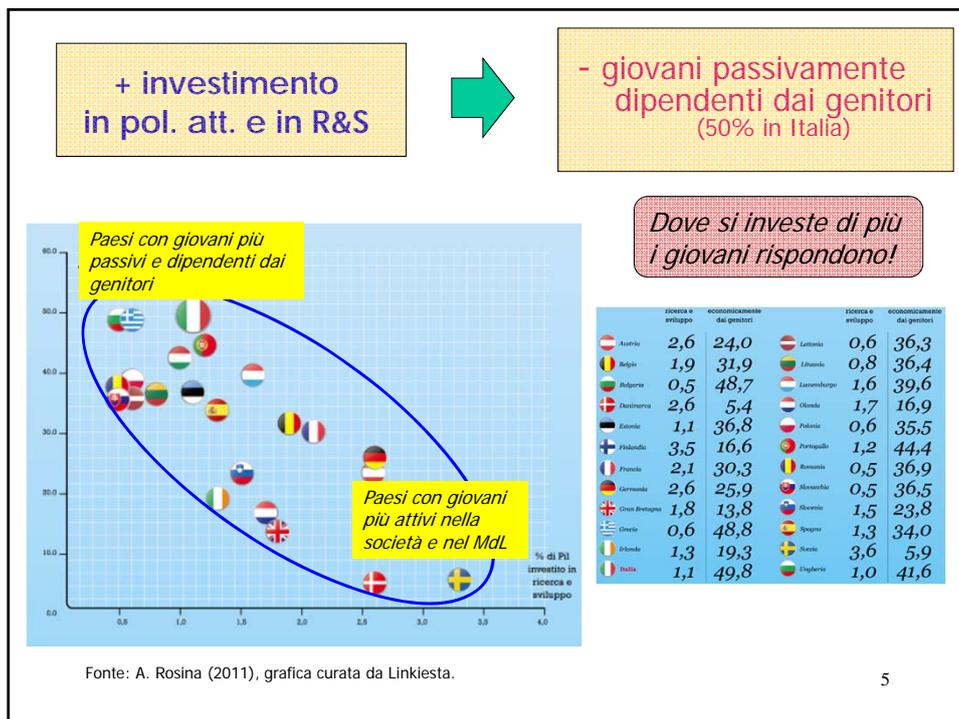
- **Scarsa valorizzazione capitale umano**

Tasso occupazione diplomati e laureati 20-34 anni

(entro tre anni dal conseguimento del titolo)







5

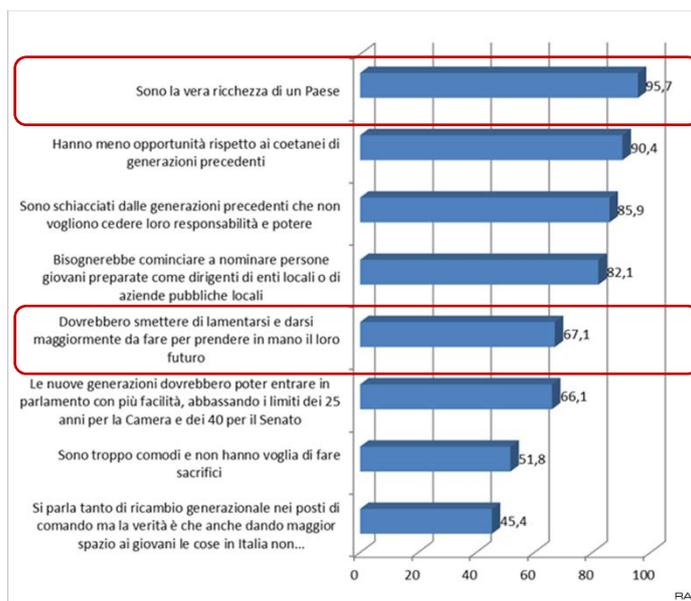
RAPPORTO GIOVANI (IST. TONIOLO)

- capire chi sono i Millennials (desideri, aspettative, specificità, fragilità)
- sondare le difficoltà, gli ostacoli che incontrano, ma anche mettere in luce gli aspetti positivi da incoraggiare.

6

DA QUALE ATTEGGIAMENTO PARTONO I GIOVANI?

Come vedono se stessi



Atteggiamento verso conquista autonomia

- **85%** per mettersi alla prova con se stessi
- **72%** per prendere decisioni da soli
- **57%** per non sentirsi più un peso per la famiglia

Costruzione progetti di vita: almeno due figli (3+ > 1-)

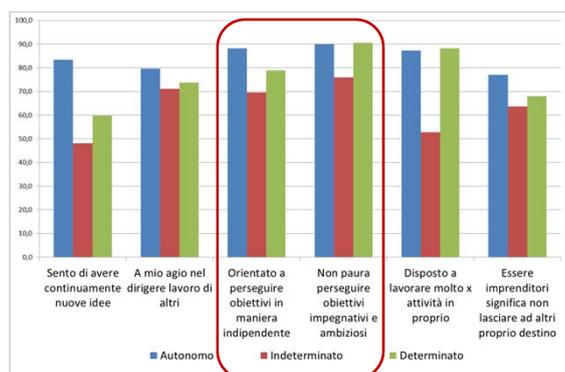
Atteggiamento verso il lavoro

- Per il **90%** il lavoro è un luogo di impegno personale
- Per il **89%** una modalità di autorealizzazione
- Per l'**86%** uno strumento per costruirsi una vita familiare

Atteggiamenti emergenti: intraprendenza; impegno sul campo; lavoro manuale; opzione estero (52% Nord e 44% Sud).

RAPPORTO
GIOVANI

Intraprendenza e impegno sul lavoro



Importanza dei seguenti fattori nel determinare il successo professionale

	Molto	Abbastanza	Poco/per niente	100
L'impegno	70.4	23.1	6.5	100
Le competenze	64.3	29.8	5.9	100
Le capacità relazionali	60.5	34.9	4.6	100
La disponibilità	60.5	33.8	5.7	100
La rete dei contatti	46.7	42.1	11.2	100
La reputazione	40.6	46.2	13.2	100
Il titolo di studio	27.1	42.7	30.2	100

RAPPORTO
GIOVANI

**COME REAGISCONO
ALLE CONDIZIONI DI DIFFICOLTA'
NEL MERCATO DEL LAVORO?**

RAPPORTO
GIOVANI

Adattamento o revisione al ribasso?

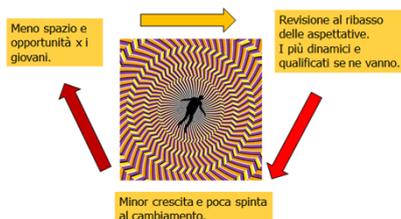
Sistema che non mette nuove generazioni nelle condizioni di:

- avere competenze adatte e farle crescere con lavoro (per carenza istruzione base, perché si rimane fuori e non le si usa, perché poca formaz on the job)
- valorizzare adeguatamente competenze alte (basso tasso di occupaz dei giovani laureati, offerta di bassa qualità)

Conseguenza: inefficienza e sottoutilizzo risorse nel MdL

- Chi ha alta formazione e competenze si adatta a lavoro sottoinquadato
- Chi ha basse qualifiche rischia maggiormente di diventare Neet.

(chi può fare molto fa poco, chi sa fare poco fa niente)



12

«Non è un paese per giovani lavoratori»

“A tuo parere, l'Italia quante possibilità di trovare lavoro offre ad un giovane con la tua preparazione?”

Genere

	Maschi	Femmine
Adeguate	14.8	9.1
Limitate	33.0	32.5
Scarse	52.2	58.4
TOT	100	100

Classe sociale

	Bassa	Media	Alta
Adeguate	9.3	14.0	18.7
Limitate	31.5	32.2	40.5
Scarse	59.2	53.8	40.8
TOT	100	100	100

RAPPORTO
GIOVANI

Adattamento e pragmatismo in crescita

	Laurea	Superiori	Obbligo scolastico
DIPENDENTI STABILI			
Una modalità di autorealizzazione	86	88	69
Strumento diretto a procurare reddito	+9	+8	+15
DIPENDENTI INSTABILI			
Una modalità di autorealizzazione	93	79	76
Strumento diretto a procurare reddito	+1	+14	+11
AUTONOMI			
Una modalità di autorealizzazione	88	89	72
Strumento diretto a procurare reddito	+4	+4	+23

RAPPORTO
GIOVANI

Salario per una persona del proprio livello di formazione
al 35esimo anno di età

	Salario che ritengono adeguato		Salario che pensano avranno	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Fino a 1500	34.2	39.5	45.5	61.0
Tra 1500 e 2000	37.3	38.8	31.3	22.6
2000 e oltre	26.1	17.9	18.8	10.3
Non so	2.4	3.7	4.3	6.0
TOT	100.0	100.0	100.0	100.0

RAPPORTO
GIOVANI

Stime regressione logistica su aspettative relative al salario mensile (in Euro) a 35 anni.

	Salario che un giovane "dovrebbe arrivare a percepire"	Salario che "riuscirà ragionevolmente a percepire"
<i>Genere</i>		
Donne	0	0
Uomini	0,638**	0,864**
<i>Età</i>		
20-25	0	0
26-28	-0,378**	-0,447**
29-32	-0,547**	-0,752**
<i>Titolo di studio</i>		
< Diploma	0	0
Diploma	0,732**	0,494**
Laurea	1,507**	0,774**
<i>Area geografica</i>		
Nord	0,227*	0,319**
Centro	-0,107	-0,130
Sud	0	0

** indica una significatività del coefficiente all'1%; * al 5%

15

QUALI CONSEGUENZE PER CHI RIMANE INDIETRO?

RAPPORTO
GIOVANI

Il rischio di progetti di vita incompiuti...

Scarse opportunità MdL e welfare inadeguato

Strumenti di difesa/risposta:

- Rinvio
- Rinuncia (adattarsi ad ottenere e fare di meno)

Sulla professione: ri-calanderizzazione degli obiettivi

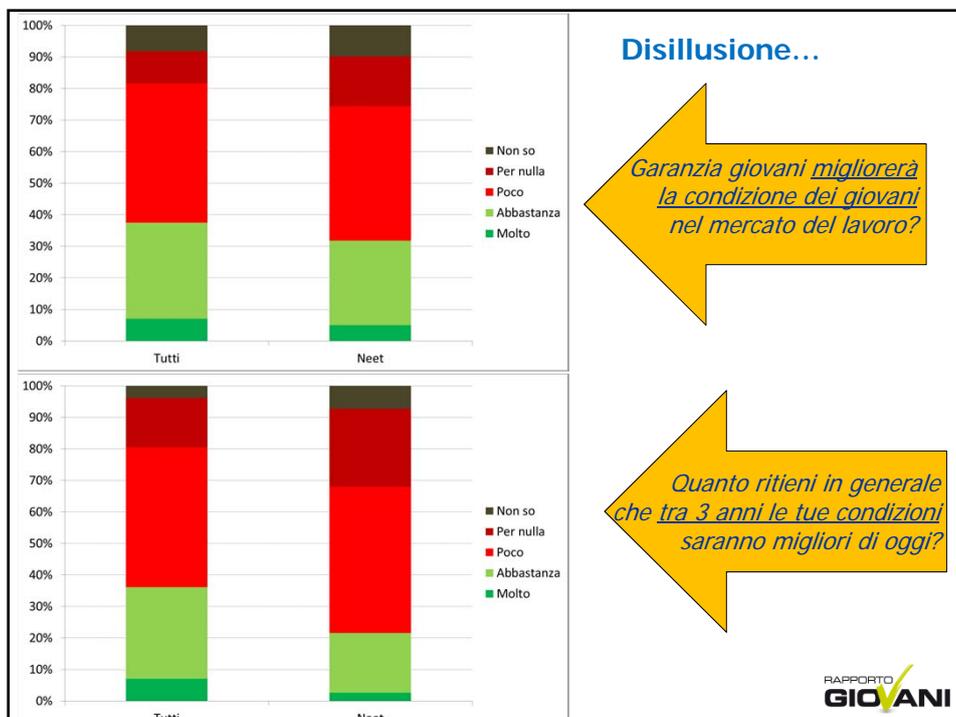
- Nel lungo periodo: «un lavoro in cui realizzarsi pienamente»
- Nel medio periodo: «un reddito che consenta di costruirsi un futuro»
- Nel breve periodo: «qualcosa per non rimanere inattivi».

Sui progetti di vita: avvitamento al ribasso di intenzioni/comportamenti

- Posticipazione autonomia dalla famiglia di origine
- Numero figli desiderati/realizzati

Ma anche: scadimento fiducia nelle istituzioni e diffidenza verso policy.

17



Schiacciamento sul presente
Fare esperienze nel presente è più importante che pianificare il futuro

	Nord	Centro	Sud
Poco o per nulla	28,5%	26,9%	20,1%
Abbastanza	50,9%	51,3%	55,5%
Molto	20,6%	21,8%	24,4%

Quando penso al mio futuro lo vedo pieno di rischi e di incognite

	Neet	Non-Neet
Poco o per nulla	26,4%	26,3%
Abbastanza	43,3%	50,1%
Molto	30,3%	23,6%



19



Quanta fiducia hai nella possibilità che l'Italia nei prossimi 3 anni riesca a tornare a crescere sul livello degli altri paesi sviluppati?

	NEET	Studia	Lavora	Studia%Lav
Molto/abbastanza	15.4	27.4	26.2	29.4
Poco	49.9	57.3	48.7	48.0
Per nulla	28.2	13.7	21.2	20.3
Non saprei	6.5	1.6	3.9	2.3
	100	100	100	100

21

www.rapportogiovani.it

RAPPORTO
GIOVANI

